



São Paulo, 17 de Março de 2023.

**Retificação Cronograma e Comunicado C02/2023
SEBRAE-SP**

VAGA: ANALISTA DE CONTRATO JUNIOR

Informamos que ocorreram alterações referente ao Cronograma e ao Comunicado C02/2023. Solicitamos que se atentem as informações alteradas conforme os itens abaixo:

DATAS PREVISTAS	RESUMO - FASES DO PROCESSO SELETIVO
07/03/2023 à 13/03/2023	1ª FASE – Inscrição
16/03/2023 à 20/03/2023	2ª FASE – Avaliação Documental
16/03/2023 à 23/03/2023	3ª FASE – Avaliação de Habilidades e Atitudes
29/03/2023	4ª FASE – Banca Examinadora

1. REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES – 3ª. FASE

1.1 Para a realização da Avaliação de Habilidades e Atitudes serão convocados todos os candidatos que estiverem com a experiência, formação e laudo validados.

1.2 **Avaliação de Habilidades e Atitudes** - A Avaliação de Habilidades e Atitudes visa verificar a aplicação dos conhecimentos técnicos específicos do candidato, bem como as habilidades necessárias para o desempenho do espaço ocupacional ao qual concorre tendo, por referência:

UNIDADE GESTÃO DE PESSOAS

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS		
NÍVEIS		TIPOS
<input checked="" type="checkbox"/>	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL:	Cortesia, diplomacia, dicção, empatia, simpatia, equilíbrio emocional, objetividade, paciência, persistência, saber ouvir, comunicação efetiva (verbal + escrita).
<input checked="" type="checkbox"/>	TRABALHO EM EQUIPE:	Adaptabilidade, capacidade de desenvolver atividades com adversidades, capacidade de trabalhar em grupo, capacidade de compartilhar conhecimento.
<input checked="" type="checkbox"/>	POSTURA PROFISSIONAL:	Comprometido, criterioso, dedicado, detalhista, dinâmico, disciplinado, curioso/investigativo, flexível, iniciativa, inovador, pontual com prazos, proativo, senso crítico, senso de priorização e urgências, veloz nas respostas, resistente a trabalhos sob pressão, foco.
<input checked="" type="checkbox"/>	INTELIGÊNCIA:	Atenção concentrada, foco, capacidade analítica, capacidade de discernimento, capacidade de síntese, criatividade, facilidade de aprendizagem, raciocínio lógico.

1.3. Os candidatos serão avaliados e pontuados em cada uma das Habilidades/Atitudes, considerando o nível de proficiência demonstrado durante a Avaliação de Habilidades e Atitudes, conforme critérios definidos a seguir:

MENÇÃO	CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
EXCELÊNCIA	Há plena indicação de presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	20
APLICA	Há indicação de presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento	15
ABAIXO DO NECESSÁRIO	Há pouca indicação de presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	10
NÃO APLICA	A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	5

1.4 A Avaliação de Habilidades e Atitudes será realizada na escala de 20 (zero) a 80 (oitenta) pontos.

1.5 O candidato não habilitado na fase da Avaliação de Habilidades e Atitudes será eliminado do processo seletivo.



2. BANCA EXAMINADORA – 4ª. FASE

2.1. Participarão da Banca Examinadora até 05 (cinco) candidatos que atingirem a pontuação mínima de 60 (sessenta) pontos na etapa Avaliação de Habilidades e Atitudes.

2.2. Nesta fase será verificado:

- a) Experiência do candidato nas atividades específicas da vaga frente aos Requisitos Exigidos descritos no Comunicado.
- b) Experiência geral do candidato e respectiva relevância para a vaga divulgada neste Comunicado.
- c) Alinhamento do candidato com a Missão do Profissional, descrita no Comunicado, bem como com a missão do SEBRAE-SP.
- d) Domínio do conhecimento técnico, o emprego adequado da linguagem, a articulação do raciocínio, a capacidade de argumentação e a postura do candidato.

2.3. Cada um dos quesitos será avaliado numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) pontos:

- a) atende plenamente ao quesito = 20
- b) atende o quesito em quase toda sua totalidade = 15
- c) atende o quesito apenas em parte = 10
- d) não atende ao quesito = 5

2.4. A Banca Examinadora será avaliada na escala de 20 (vinte) a 80 (oitenta) pontos.

Qualquer dúvida referente a este processo seletivo, entre em contato através do e-mail esclarecimentos@sebraesp.com.br